

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>PWYLLGOR:</b>	<b>CYNGOR SIR</b>
<b>DYDDIAD:</b>	<b>23 MAI 2013</b>
<b>TEITL YR ADRODDIAD:</b>	<b>CYNLLUN DATBLYGU AELODAU – MAI 2013– MAWRTH 2014</b>
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	<b>GOFYN I'R CYNGOR GYMERADWYO'R CYNLLUN DATBLYGU AR GYFER AELODAU ETHOLEDIG</b>
<b>ADRODDIAD GAN:</b>	<b>PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD DROS DRO</b>
<b>SWYDDOG ARWEINIOL:</b>	<b>MIRIAM WILLIAMS, UWCH SWYDDOG DATBLYGU ADNODDAU DYNOL</b>

Mae dyletswydd ar yr Awdurdod i ddarparu cyfleon hyfforddi a datblygu ar gyfer ei Aelodau a threfnu bod gwybodaeth yn cael ei adrodd i'r Cyngor yn flynyddol.

Yn ystod 2012/13 sefydlodd y Cyngor Bwyllgor Gwasanaethau Democraidd yn unol â Mesur Llywodraeth Leol(Cymru) 2011. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am faterion sy'n ymwneud â hyfforddi a datblygu Aelodau ac fe gymerodd drosodd swyddogaeth y Gweithgor Datblygu Aelodau a sefydlwyd yn ystod y blynyddoedd diwethaf i wella'r cyfleon hyfforddi a datblygu ar gyfer Aelodau Etholedig.

Yn y cyfnod diwethaf darparwyd rhaglen gynhwysfawr o hyfforddiant a gafodd ei llywio gan anghenion yr Aelodau a'r sefydliad ac a gefnogwyd gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru. Datblygwyd Strategaeth Datblygu Aelodau gan y Gweithgor ac fe wnaeth yr Awdurdod ymrwymiad i weithio tuag at ennill Statws Siarter Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ar gyfer Datblygu Aelodau. Mae'r Strategaeth yn rhan allweddol o ennill Statws Siarter sy'n canolbwyntio ar gefnogi a datblygu Aelodau yn barhaus.

Yn ei hanfod, mae'r Strategaeth yn ymwneud â deall anghenion Aelodau fel bod modd eu cefnogi'n well trwy ddarparu cyfleon datblygu priodol sy'n cael eu monitro, eu gwerthuso a'u hadolygu'n gyson i sicrhau eu bod yn addas i'r pwrpas ac o'r safon iawn.

Ers yr etholiad mae pob Aelod o'r Cyngor wedi cael disgrifiad swydd a manyleb person generig sy'n cynnwys cyfeiriad at gyfleon a gynigir gan yr Awdurdod ar gyfer datblygiad personol yr Aelodau a datblygu eu rôl.

Mae symud ymlaen gyda'r rhaglen ddatblygu a chynefino ar gyfer Aelodau yn hollbwysig. Mae'r Cynllun Hyfforddi sydd ynghlwm am y cyfnod Mai 2013 i Fawrth 2014 wedi ei baratoi gyda chymorth CLILC i ddwyn sylw at y prif feysydd datblygu a gynigir yn ystod y cyfnod. Mabwysiadwyd dull o symud ymlaen fesul cam er mwyn sicrhau y gellir darparu sylfaen gadarn ar gyfer cynlluniau cynefino ar gyfer yr Aelodau Etholedig wrth iddynt ddechrau ymgymryd â'u swyddogaethau. Bydd y rhaglen, cyn belled â phosib yn ceisio cwrdd â gofynion Aelodau h.y. cyfuniad o sesiynau dydd a nos a hefyd amrywiaeth o ran hyfforddiant h.y. gweithdai, mentora, e-ddysgu ac un i un a.y.y.b.

Bydd y ddogfen yn "rhaglen dreigl" o sesiynau yn seiliedig ar anghenion unigol yr Aelodau, ynghyd ag anghenion y Cyngor/cydranddeiliaid eraill, ond gan adlewyrchu'r adnoddau sydd ar gael. Fe fydd yr adolygiadau datblygiad personol a wneir gan Aelodau yn ystod y flwyddyn yn rhan bwysig o'r broses hon.

Bwriedir y bydd y cynllun yn gwneud cynnydd cadarnhaol pellach tuag at gefnogi Aelodau yn eu swyddogaethau, gwella safonau, datblygu arferion da ac ennill y Siarter Datblygu Aelodau. Bwriedir adolygu'r rhaglen datblygu ar ôl tri mis.

Bydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn cadw llygad ar gynnydd yn rheolaidd ac yn adolygu/diweddaru'r cynllun yn seiliedig ar anghenion yr Aelodau a'r sefydliad. Bydd y Pwyllgor Safonau hefyd yn cael adroddiadau fel sy'n briodol.

### **ARGYMHELLIAD:**

Mabwysiadu a gweithredu'r Cynllun Hyfforddi ar gyfer Aelodau fel sydd wedi ei nodi yn yr atodiad sydd ynghlwm.

**Huw Jones**  
**Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Dros Dro.**  
**13.05.13**

## Rhaglen Datblygu a Chynefino ar gyfer Aelodau ar ôl Mai 2013

### CAM 1

Amserlen	Cyswllt gyda Siarter Aelodau CLILC	Pwnc	I bwy?
<b>MAI 2013</b>	<b>09.05.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croeso i'r Cyngor a throsolwg cychwynnol o'r rhaglen waith allweddol gan y Prif Weithredwr a'r Tîm Uwch Reolwyr</li> <li>• Cyfarfod â Chyfarch Penaethiaid Gwasanaeth/cynrychiolwyr Adrannol</li> </ul>	Pob Aelod Etholedig
	<b>8-10/5/2013</b> Moderneiddio Arferion Gweithio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyfforddiant Ipad cyffredinol</li> <li>• Hyfforddiant Modern Gov.</li> <li>• Taith o amgylch yr adeilad</li> </ul>	Pob Aelod Etholedig
	<b>15.05.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Y Fframwaith Moesegol – Cyflwyniad i Reolau a Safonau Ymddygiad	Pob Aelod Etholedig

	<p><b>20.05.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diogelu Data</li> <li>• Y Cynllun Iaith Gymraeg</li> <li>• Protocolau delio gyda'r Wasg/Cyfryngau</li> </ul>	<p>Pob Aelod Etholedig  Mewnol</p>
	<p><b>29.05.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau</p>	<p>Modern Gov. – Datganiad Diddordeb ar lein</p>	<p>Pob Aelod Etholedig  Mewnol</p>

## CAM 2

<b>MEHEFIN 2013</b>	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Panel Penodi	Aelodau Etholedig ar y Panel Penodi  Mewnol
	<b>03.06.2013</b> Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Hyfforddiant ar y Pwyllgor Cynllunio	Aelodau'r Pwyllgor Cynllunio  Mewnol
	<b>04.06.2013</b> Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Asesu Anghenion Datblygu	Pwyllgor Gwaith  CLILC
	<b>06.06.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Trosolwg o'r Swyddogaeth Sgriwtini	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	<b>07.06.2013</b> Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Sesiwn Ddatblygu ar gyfer y Pwyllgor Gwaith	Pwyllgor Gwaith CLILC
	<b>11.06.2013</b> Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth - Yr holl Gadeiryddion/Is-Gadeiryddion Pwyllgor	Sesiwn/Sesiynau Sgiliau Cadeirio	Cadeiryddion/Is-Gadeiryddion Pwyllgorau Sgriwtini Mewnol

	<b>13.06.2013</b> Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth – Yr holl Gadeiryddion/Is-Gadeiryddion Pwyllgor	Sgiliau Holi mewn cyfarfodydd Sgriwtini	Pob Aelod o Bwyllgorau Sgriwtini  Mewnol
	<b>24.06.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cynllun Corfforaethol/Rhaglen Trawsnewid a Chynllunio Ariannol	Pob Aelod Etholedig  Mewnol
	<b>26.06.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Gweithdy Sgiliau Cadeirio cyffredinol	Pob Aelod Etholedig  CLILC /Mewnol
	<b>27.06.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Derbyn yr her Sgriwtini	Pob Aelod Etholedig  CLILC
<b>GORFFENNAF 2013</b>	<b>02.07.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Sgriwtineiddio Data Perfformiad	Pob Aelod Etholedig  Mewnol
	<b>03.07.2013/05.07.2013/16.07.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cyfrifoldebau Corfforaethol e.e. Rhiantu Corfforaethol/Diogelu Oedolion Bregus a Phlant	Pob Aelod Etholedig  Mewnol
	<b>08.07.2013</b> Mwy o fanylion am sut mae'r Cyngor yn gweithio	Swyddogaethau Archwilio  Adroddiad Cyfrifon/Rheolaeth Trysorlys	Pob Aelod Etholedig  Pwyllgor Archwilio  Mewnol/SAC

	<b>12.07.2013</b> Mwy o fanylion am sut mae'r Cyngor yn gweithio	Cynnal adolygiad manwl (Panel Canlyniad Sgriwtini)	Pob Aelod Etholedig  Mewnol
<b>AWST 2013</b>	<b>TORIAD DROS YR HAF</b>	<b>DIM HYFFORDDIANT WEDI EI GYNLLUNIO</b>	
<b>MEDI 2013</b>	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Mwy o fanylion am sut mae'r Cyngor yn gweithio	Iechyd a Diogelwch	Pob Aelod Etholedig  Mewnol
	<b>05.09.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cyfryngau Cymdeithasol	Pob Aelod Etholedig  CLILC
	<b>11.09.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cydraddoldebau	Pob Aelod Etholedig  CLILC
	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Y Datganiad Cyfrifon	Pwyllgor Archwilio  Mewnol
	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Rheoli'r Trysorlys	Pwyllgor Archwilio  Mewnol
<b>HYDREF 2013</b>	<b>09.10.2013</b> Gwybodaeth a sgiliau mewn perthynas â swyddogaethau a gweithgareddau penodol	Hyfforddiant Adolygiad Datblygiad Personol	Pob Aelod Etholedig  CLILC
	<b>14.10.2013</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Sgriwtineiddio'r Gyllideb	Pob Aelod Etholedig  Mewnol

	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Rheoli Risg	Pwyllgorau Archwilio a Sgriwtini  Mewnol
<b>TACHWEDD 2013</b>	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Gosod y Gyllideb	Pob Aelod Etholedig  Mewnol
<b>RHAGFYR 2013</b>	<b>Dyddiad i'w gadarnhau</b> Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Effeithiolrwydd y Pwyllgor Archwilio a'r Trefniadau Atal Twyll	Pwyllgor Archwilio  Mewnol

#### Sesiynau Datblygu ychwanegol a pharhaus i'w trefnu:

Cyn y Pwyllgorau Trwyddedu cyntaf	Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth - Trwyddedu (cyn y cyfarfodydd cyntaf)	Hyfforddiant i'r Pwyllgor Trwyddedu	Aelodau'r Pwyllgor Trwyddedu
Cyn y Toriad dros yr Haf	Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Sesiynau Briffio cyffredinol ar faterion allweddol yn y gwasanaethau megis sesiynau trosolwg DVD/dosbarth	Pob Aelod Etholedig
Cyfredol fel bo'r angen	Gwybodaeth a sgiliau mewn perthynas â swyddogaethau a gweithgareddau penodol	Sgiliau Cadeirio	Pob Aelod Etholedig
Anghenion Hyfforddi a godwyd yn sgil yr Adolygiadau Datblygiad	Sgiliau Personol Cyffredinol	Sgiliau TGCh e.e. Ipad/Outlook Explorer ac ati	Fel y byddant yn codi/ar gais
		Sgiliau Iaith Gymraeg (Llafar/Ysgrifenedig)	



Personol/ceisiadau unigol ar sail ad-hoc		Pecynnau E-Ddysgu	
Parhaus	Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth -	Diweddariadau Cynllunio	Pob Aelod Etholedig ar y Pwyllgor Cynllunio
Fel y byddant yn codi	Digwyddiadau Cydweithredol/rhanbarthol	Fel y ceir gwybod	Pob Aelod Etholedig
Dyddiad i'w gadarnhau	Gwybodaeth a sgiliau mewn perthynas â swyddogaethau a gweithgareddau penodol	Cyfrifon terfynol	Pob Aelod Etholedig

**O.N. Bwriedir diwygio'r cynllun fel sy'n briodol wrth i flaenoriaethau newid ac fe gaiff ei adolygu'n rheolaidd i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion y sefydliad.**